

## Трудовой договор №

г. Краснодар

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа №16 имени Героя Советского Союза Льва Доватора (далее – МАОУ СОШ № 16), в лице директора Ревенко Ирины Николаевны, действующей на основании Устава муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы №16 имени Героя Советского Союза Льва Доватора от 04.08.2021, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.

### 1. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности \_\_\_\_\_, а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу в муниципальное автономное общеобразовательное учреждение муниципального образования города Краснодара в среднюю общеобразовательную школу № 16 имени Героя Советского Союза Льва Доватора, расположенное по адресу г. Краснодар, ул. Темрюкская, 68.

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя: педагогический персонал МАОУ СОШ № 16.

4. Работа у работодателя является для работника \_\_\_\_\_.

5. Настоящий трудовой договор заключается на \_\_\_\_\_ срок.

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с \_\_\_\_\_.

7. Дата начала работы \_\_\_\_\_ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 3 месяца с целью проверки соответствия работника поручаемой работе/ срок испытания не устанавливается.

### 2. Права и обязанности работника

#### 9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;  
б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

г) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

д) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;

е) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

ж) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

з) участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

и) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

к) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

л) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

м) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

н) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором, коллективным договором.

#### **10. Работник обязан:**

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) выполнять установленные нормы труда;

д) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

е) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

### **3. Права и обязанности работодателя**

#### **11. Работодатель имеет право:**

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

#### **12. Работодатель обязан:**

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

#### 4. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад \_\_\_\_\_ руб., педагогическая нагрузка \_\_\_\_ часов в неделю;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Специфика ЗНД	20 % (от оклада)	За специфику занятий на дому

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Размер выплаты
За педагогический стаж работы	Педагогический стаж работы	
За организацию воспитательной работы	Проведение профилактической работы среди детей и подростков, пропаганды здорового образа жизни, антинаркотического просвещения и внедрения их в учебно-воспитательный процесс	
За квалификационную категорию	За соответствующую присвоенную квалификационную категорию	% (от оклада)
Повышающий коэффициент к должностному окладу за почетное звание	Наличие почетного звания	
За проверку письменных работ	Проверка письменных работ/ тетрадей	% (от оклада)
Повышающий коэффициент к должностному окладу за профессиональную группу		
За внеаудиторную (внеурочную) деятельность	Модернизация системы образования	
	За организацию внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций	
	За проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми	
	За проведение консультаций и дополнительных занятий с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми, обучающимися в форме экстерната	
	За заведывание элементами инфраструк-	

	туры (кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.п.)	
ФГОС (федеральный государственный образовательный стандарт)	За внеурочную работу с детьми (ведение кружков)	руб.
За классное руководство	Выполнение функции классного руководителя/за работу с детьми	
За составление и ведение дополнительной отчетности	Составление и ведение дополнительной отчетности	
За работу по выпуску школьной газеты	За работу по выпуску школьной газеты	
Доплата молодым специалистам	Опыт работы менее 3-х лет	
За творческую работу и высокий профессионализм	Творческая работа и высокий профессионализм	
За высокий уровень исполнительской дисциплины	Своевременное и качественное исполнение поручений, и ведение документации и отчетности	
За напряженность и срочность работ	За напряженность и срочность работ	
За руководство предметными комиссиями, методическими объединениями	За выполнение обязанностей председателя методических объединений	% (от оклада)
За оценочные листы	Количество баллов	руб.
За электронный журнал	За ведения электронного журнала	руб.

14. Выплата заработной платы работнику производится 8 и 23 числа каждого месяца. Заработная плата выплачивается работнику. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

## 5. Рабочее время и время отдыха

17. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ). Конкретная продолжительность рабочего времени определяется с учётом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объёмом учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них Правилами внутреннего трудового распорядка.

18. Работнику устанавливается 5-6 дневная рабочая неделя с 1-2 выходными днями в зависимости от количества педагогической нагрузки. Конкретная продолжительность ежедневной работы (время начала и окончания работы, перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней и т. д.) устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета).

19. Перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Перерыв для приема пищи не устанавливается. Обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении.

20. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

21. Работник, не реже чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы, имеет право на длительный отпуск до одного года (ст.335 ТКРФ).

#### **6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

21. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

22. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

23. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором.

#### **7. Иные условия трудового договора**

24. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

25. Иные условия трудового договора:\_\_\_\_\_.

#### **8. Ответственность сторон трудового договора**

26. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

27. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **9. Изменение и прекращение трудового договора**

28. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

29. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

30. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

## 10. Заключительные положения

31. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

32. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

33. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

### РАБОТАДАТЕЛЬ

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение  
муниципального образования  
город Краснодар средняя  
общеобразовательная школа №16 имени Ге-  
роя Советского Союза Льва Доватора  
**Адрес:** г. Краснодар,  
ул. Темрюкская, 68, 350047,  
**Телефон / факс:** 222-20-63  
**ИНН:** 2311060870  
р/с 40703810500003000011  
**БИК** 040349001

Директор МАОУ СОШ № 16

\_\_\_\_\_ И.Н. Ревенко

### РАБОТНИК

ФИО  
**Адрес:**  
**Паспорт:**  
**Дата выдачи:**

\_\_\_\_\_ ФИО

Работник получил один экземпляр  
настоящего трудового договора

\_\_\_\_\_  
(дата и подпись работника)